

# 中共大连理工大学委员会组织部文件

大工组发〔2021〕25号



## 关于印发大连理工大学 2021 下半年组织 工作要点的通知

各党工委、二级党组织：

现印发《大连理工大学 2021 下半年组织工作要点》，  
请遵照执行。

附件：大连理工大学 2021 下半年组织工作要点

大连理工大学党委组织部  
二〇二一年十月三日



# 大连理工大学 2021 下半年组织工作要点

2021 年下半年学校组织工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以深入开展党史学习教育，庆祝中国共产党成立 100 周年为主线，以严格落实中央巡视整改要求为契机，以完善上下贯通、执行有力的组织体系为重点，为建设中国特色社会主义一流大学提供有力组织保证。

## 一、以完善党的组织体系为核心，推动基层党建工作强本固基

1. 以政治建设为统领，教育引导广大党员持续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。一是将学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神作为首要政治任务，深化党员干部党史学习教育，积极推动将学习成效转化为办实事、开新局实效。二是落实学校《巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果具体措施》，与党史学习教育密切结合，统筹推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

2. 以中央巡视整改为牵引，着力解决基层党建存在的突出问题。全面推进中央巡视反馈基层党建有关问题整改。聚焦“基层党组织全面从严治党主体责任落实不到位”“二级党组织对教师入党政治引领不到位”“基层党建工作责任制落实不到位”“党务工作队伍建设薄弱”等重点问题，坚持融会贯通，与校内巡察、日常督导发现问题一体整改，全面夯实

基层党建基础。

**3. 以组织体系建设为重点，持续强化基层党组织政治功能。**一是抓好《中国共产党组织工作条例》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等贯彻落实，着力健全上下贯通、执行有力的组织体系。二是深化高校党建“对标争先”创建，开展第二批创建单位结项验收和新一轮评选申报，完善“教育部-辽宁省-学校”梯次培育体系，发挥样板、标杆示范引领作用，提升党支部标准化规范化水平。三是深入开展基层党建突出问题专项整治，推动基层党支部严格落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度，严肃规范党内政治生活，提升组织生活质量。四是落实学校《关于进一步提升党员发展质量的实施意见（试行）》，构建党员发展质量提升长效机制，做好高知识群体、低年级本科生等重点群体的党员发展工作。

**4. 以党务队伍建设为抓手，为学校基层党建工作提供有力支撑。**一是深入实施“双带头人”培育工程。建立基层落实教师党支部书记有关政策事项清单，重点打造高层次人才“双带头人”典型，强化示范引领，以点带面提升教师党支部书记队伍素质能力。二是加强二级党组织组工副书记、组织员“两支队伍”建设，建强配齐专任组织员，加强培训锻炼，推进组工队伍专业化职业化建设。

**5. 以落实党建责任制为保障，推动基层党建工作科学化规范化。**一是持续落实基层党建督导检查长效机制。二是严格落实二级党组织书记抓党建述职评议考核制度和组工系

统述职考核机制，完善基层党建考核评价机制，压实党建工作责任。三是推进《学校基层党建工作系列指导手册》制定（修订），围绕“党支部换届、党费和党建经费使用管理、党员数据管理”等出台制度规范，完善学校基层党建制度体系，加强制度执行监督检查力度。

**6. 以增强二级党组织政治功能为目标，严格落实两个议事规则。**严格落实《中共大连理工大学委员会二级党组织委员会会议议事规则》和《大连理工大学学部（学院）党政联席会议议事规则》，下半年对学部（学院）议事规则执行情况进行一次专项督导检查，督促二级单位进一步加强对两个议事规则的执行和落实。

## **二、以落实选人用人整改为契机，打造忠诚干净担当的干部队伍**

**7. 持续推进学校内设机构“定机构、定职能、定编制”工作。**深入贯彻落实《中国共产党机构编制工作条例》，坚持党对机构编制工作的集中统一领导，坚持优化协同高效，坚持机构编制的刚性约束，出台机构编制工作配套制度，整理学校相关机构编制需求，摸清机构编制工作底数，制定校内“三定”规定。妥善处理严控机构编制与满足发展需要之间的关系，严控总量、科学增减，不断提升机构编制资源使用效益。

**8. 按照中央统一部署，做好召开学校第十四次党代会的筹备工作。**将召开第十四次党代会作为头等政治任务，在前期工作的基础上，继续统筹推进后续工作。以第十四次党代

会召开为契机，教育引导广大党员干部强化“四个意识”，提升组织观念，在各级党组织和全体党员、干部中进一步树立崇尚担当、崇尚先进的时代标尺，形成党政一心、上下一心、干群一心、团结一致的干事创业大好局面。

**9. 落实好中央巡视和中组部选人用人检查的整改工作。**按照中央巡视组和选人用人检查组提出的整改要求，扎实完成整改落实，坚持即知即改、立行立改，做到举一反三、杜绝再犯，推动以更高标准选拔干部、以更严措施管理干部，进一步树立以事择人、人事相宜的选人用人导向，不断完善干部选育管用机制，为一流大学建设提供坚强有力的组织保障。

**10. 坚持从严管理干部。**一是贯彻落实中央组织部关于规范党政领导干部在高校、科研院所兼职的要求部署。制定我校工作方案，成立工作专班，严格依据政策界限，规范清理到位。二是以巡视巡察及日常监督发现问题为导向，开展多层次、常态化、全覆盖的干部监督制度教育培训，切实提升制度执行力。三是健全从严管档长效机制，严格执行任前审核制度。持续推进干部人事档案专项审核全覆盖工作，计划完成全校副高以上教师档案审核和材料发放工作，完成部分学部（学院）档案信息认定。

**11. 旗帜鲜明地把政治标准贯穿干部考核工作始终。**充分发挥考核指挥棒作用，将领导干部贯彻新发展理念、推动高质量发展的实际表现和工作实绩，作为评价领导班子和领导干部政绩的重要依据。强化考核结果运用，对于考核结果

不好、不担当不作为、干部群众意见较大的，剖析原因，推动能上能下，提高选人用人的公信度，激发领导干部干事创业动力。

### **三、以创新教育培训方式为抓手，推动干部培训提质增效**

**12. 推动干部教育培训体系落实，进一步突出培训实效。**一是举办5期干部培训班，机关部门负责人培训班、年轻干部培训班（副处班）、“双带头人”教师党支部书记培训班、科级干部培训班、开展新任党支部书记培训班。二是在校内与机关各职能部门统筹开展干部专业化能力培训。利用人民学习平台，面向全校领导干部开展干部选修课。三是面向全校开展第二批党校兼职教师选聘工作、党校课程库优化工作。

**13. 聚焦“五个一体化”工作体系，扎实开展党员教育培训。**一是在校内开展学生预备党员培训，指导分党校开展入党其他阶段培训。二是统筹教工入党各阶段培训。三是落实“研究生党员骨干培养计划”，加强第一期“研究生党员骨干培养班”学员实习指导，开展第二期“研究生党员骨干培养班”选拔培养工作。

### **四、以加强政治引领和政治吸纳为导向，破除人才工作顽瘴痼疾**

**14. 规划引领人才队伍建设，改革完善人才评价体系。**完成“十四五”人才队伍专项发展规划编制工作。贯彻落实中央关于人才工作的新要求，坚持落实党委联系服务专家制度，做好院士申报工作，加强高层次人才服务保障。重点破除“唯

帽子”倾向，正确认识和规范使用人才称号，统筹协调破除“五唯”的顽瘴痼疾。

15. 深入实施“四项工程”，加强高层次及海外引进人才政治引领和政治吸纳。深入实施“四项工程”，总结建设成果，构建长效机制。重点选拔高层次及海外引进人才参加国情省情培训，举办高层次人才研修班。